



RAPPORT ANNUEL 2023-2024



Région
Richelieu-Yamaska



TABLE DES MATIÈRES

- | | | | |
|-----------|---|-----------|--|
| 3 | Notre histoire, notre mission, notre vision, nos valeurs | 26 | Communiquer pour mieux engager |
| 5 | MOT DE LA PRÉSIDENTE
Renouveau au Réseau FADOQ | 29 | Une subvention qui fait la différence |
| 7 | MOT DU PRÉSIDENT
Renforcer les droits et la qualité de vie des aînés : notre mission continue | 30 | États financiers |
| 9 | MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE
Naviguer avec un nouveau regard : réflexions et réalisations de l'année | 31 | Bilan financier au 31 mars 2024 |
| 11 | UNE ÉQUIPE UNIE ET ENGAGÉE
Conseil d'administration de la FADOQ Région Richelieu-Yamaska, personnel du regroupement régional | 32 | Projections 2024-2025 |
| 13 | La FADOQ Région Richelieu-Yamaska en chiffres | 34 | Priorités et perspectives 2024-2025 |
| 14 | Les 51 clubs affiliés et le membrariat | 36 | Merci à nos bénévoles |
| 16 | Carte de la région Richelieu-Yamaska | 37 | Assistance aux clubs |
| 17 | Regard express sur l'année 2023-2024 | 38 | ADHÉSION CLUB
Distribution des parts |
| 19 | Une année riche de projets et d'activités | 42 | Défis et enjeux |
| | | 43 | Merci à nos Grands partenaires et commanditaires |
| | | 44 | Les partenaires de notre succès |



NOTRE HISTOIRE

La FADOQ - Région Richelieu-Yamaska est au service des personnes de 50 ans et plus depuis 1972. Elle regroupe aujourd'hui **plus de 37 000 membres** et est **composée de 51 clubs affiliés et un club régional**. Elle apporte sa contribution au grand **Réseau FADOQ qui compte 16 regroupements régionaux et plus de 580 000 membres** à travers le Québec ce qui en fait le plus important regroupement d'aînés au Canada. Depuis sa fondation le Réseau FADOQ a mis sur pied une foule de services, de programmes et d'activités afin de faire du vieillissement une étape de vie sous le signe de la santé et de l'épanouissement.

NOS VALEURS

La FADOQ - Région Richelieu-Yamaska s'engage à demeurer fière de ses actions et de ses réalisations, intègre dans ses prises de position, digne dans sa manière d'agir, solidaire et sereine par rapport à ses choix.

NOTRE MISSION

La Mission de la FADOQ - Région Richelieu-Yamaska est de rassembler les personnes de 50 ans et plus et de les représenter devant toutes les instances nécessitant la reconnaissance de leurs droits et de leurs besoins.

D'organiser des activités et offrir des programmes et des services dans le but de favoriser leur qualité de vie et leur épanouissement.

NOTRE VISION

La Vision de la FADOQ - Région Richelieu-Yamaska est d'être et demeurer l'organisme régional le plus représentatif des personnes de 50 ans et plus et d'assurer un vieillissement actif et de qualité auprès de ses membres.

COOPÉRATION ÉQUITÉ Plaisir SOLIDARITÉ
Engagement INTÉGRITÉ RESPECT

Voici comment, au quotidien, les membres du conseil d'administration, les employés et les bénévoles **PARTAGENT ET INCARNENT PLEINEMENT CES VALEURS**

ENGAGEMENT ET SOLIDARITÉ

Nous **comprenons** les objectifs des autres et offrons spontanément notre **aide** pour le bien de l'organisation. Nous restons constamment **vigilants** pour repérer les opportunités pouvant contribuer aux objectifs de la FADOQ et **investissons du temps et de l'énergie** dans le développement de nos compétences et de nos relations avec les autres.

RESPECT ET ÉQUITÉ

Nous respectons rigoureusement les échéances pour les livrables et **honorons nos engagements** envers l'équipe, les membres et les partenaires. Nous **favorisons l'inclusivité** en reconnaissant et respectant les différences individuelles et les limites de chacun, et garantissons un traitement **équitable** et **impartial** dans tous les processus et prises de décisions.

COOPÉRATION

Nous développons des relations de **confiance** solides avec nos collègues, favorisant ainsi une **collaboration** efficace et un partage fructueux des idées et des ressources. Nous **partageons** généreusement nos compétences et nos connaissances avec les membres, les équipes de travail et tous les collaborateurs sans attendre de retour. Nous travaillons de manière transparente et harmonieuse en collaboration avec les autres régions.

INTÉGRITÉ

Nous faisons preuve d'une **transparence** totale dans nos actions et nos décisions, agissant toujours de manière **éthique et responsable**, en ligne avec les valeurs et les normes de l'organisation. Nous agissons avec **honnêteté et professionnalisme** dans toutes nos interactions, et accomplissons nos responsabilités avec **intégrité**, en suivant les principes et les convictions de l'organisation.

PLAISIR

Nous reconnaissons et célébrons non seulement nos propres réussites, mais aussi celles des autres. Nous adoptons une **attitude positive et constructive** face aux défis et aux enjeux quotidiens, **participons activement** aux activités du Réseau et nous efforçons de **créer des liens** personnels avec les collègues et collaborateurs.

C'est ensemble que nous contribuons ainsi à créer un environnement de travail harmonieux, respectueux et axé sur la coopération et la réussite collective.

MOT DE LA PRÉSIDENTE

RENOUVEAU AU RÉSEAU FADOQ



Chères administratrices, chers administrateurs, membres de la FADOQ,

L'année 2023-2024 a été une année de changement et de grandes décisions pour le conseil d'administration provincial du Réseau FADOQ. En effet, nous avons accueilli des membres externes pour la première fois de notre histoire en vertu de nos nouveaux règlements généraux. Cela s'est avéré bénéfique pour notre organisation, puisque ces personnes ont apporté une expertise diversifiée et une perspective fraîche.

De plus, étant donné le départ à la retraite du directeur général du Réseau FADOQ, Danis Prud'homme, nous avons procédé à une nouvelle embauche pour lui succéder. Nous avons fait appel à une firme spécialisée pour nous accompagner dans ce processus. Le CA a donc arrêté son choix sur Jacinthe Roy, qui est officiellement entrée en poste le 1^{er} avril dernier.

Un merci tout spécial à M. Prud'homme pour tous ses accomplissements en 15 ans à la FADOQ et bonne chance à Mme Roy dans ses nouvelles fonctions.

Le chantier de l'image de marque a franchi des étapes importantes au cours des derniers mois. La réflexion approche de sa conclusion. Ce processus nous permettra de renforcer notre positionnement sur le marché et de demeurer la référence auprès des personnes de 50 ans et plus du Québec.

Nos représentations, rencontres avec les gouvernements, prises de position et sorties publiques ont porté leurs fruits en 2023-2024. Nous pouvons revendiquer plusieurs gains pour nos membres et les personnes âgées du Québec.

Nos représentations, rencontres avec les gouvernements, prises de position et sorties publiques ont porté leurs fruits en 2023-2024. Nous pouvons revendiquer plusieurs gains pour nos membres et les personnes âgées du Québec. Nous avons notamment contribué à l'implantation du programme d'aide pour les résidences privées pour personnes âgées (RPA) de petite taille, à l'amélioration du Régime de rentes du Québec, à l'instauration de la vaccination gratuite contre le zona et à la mise en place du programme fédéral d'assurance dentaire. Tous ces changements mèneront à une meilleure qualité de vie pour les Québécoises et Québécois de 50 ans et plus.

Afin de mieux rejoindre nos membres et vous, nous avons revampé ma capsule vidéo mensuelle en août dernier. Maintenant intitulée Le tour d'horizon de la présidente du Réseau FADOQ, nous l'avons rafraîchie, tant dans son contenu que dans sa forme. Ces changements permettent de mieux informer nos membres et de promouvoir nos initiatives sur les réseaux sociaux.

C'est toujours avec plaisir que je représente le Réseau FADOQ lors d'événements. En septembre dernier, j'étais très fière de participer à la conférence de presse du lancement des Jeux du Canada 55+ 2024 de Québec, que nous organiserons avec joie et enthousiasme en

août prochain. La préparation va bon train et ce grand rassemblement fera rayonner notre organisation et nos membres, j'en suis certaine.

Encore une fois cette année, nous avons continué d'enregistrer une hausse significative du nombre de membres, après une légère stagnation en raison de la pandémie. Nous avons maintenant plus de 580 000 membres. Nos campagnes, notre mission et votre implication ont contribué à cette augmentation. Cela témoigne de la confiance que nos membres accordent à notre organisation et de l'importance de nos clubs et de nos activités.

En conclusion, la première année de mon troisième mandat à la présidence du CA provincial a été marquée par des progrès significatifs et des réalisations importantes. Je continuerai de travailler dans l'intérêt de nos membres et à renforcer notre impact positif dans la communauté.



Gisèle Tassé-Goodman
Présidente



MOT DU PRÉSIDENT

RENFORCER LES DROITS ET LA QUALITÉ DE VIE DES AÎNÉS : NOTRE MISSION CONTINUE



Chers délégués et membres FADOQ,

Alors que nous amorçons une nouvelle année, je saisis cette occasion pour vous adresser mes salutations les plus chaleureuses. L'année écoulée a été jalonnée de réussites remarquables qui ont consolidé notre engagement envers notre mission.

En tant que réseau dévoué, nous nous investissons avec passion pour défendre les droits des personnes de 50 ans et plus, pour lutter contre toute forme de discrimination liée à l'âge et pour bâtir une société véritablement inclusive. Notre engagement se traduit par un travail acharné visant à garantir le respect et la dignité de nos aînés dans tous les aspects de la vie quotidienne.

À la FADOQ, nous plaidons ardemment en faveur de politiques assurant des revenus de retraite adéquats, reconnaissant ainsi l'apport inestimable de nos aînés à la société. Unissons nos voix pour réclamer des réformes assurant la stabilité financière des retraités, leur permettant ainsi de profiter pleinement de cette étape unique de la vie.

La santé de nos membres est une priorité absolue! Nous nous engageons à garantir un accès équitable aux soins de santé, à promouvoir la prévention des maladies et à encourager un mode de vie sain. De plus, nous condamnons vigoureusement toute forme de maltraitance envers nos aînés.

Plaidons ensemble en faveur de politiques visant à rendre accessibles des résidences abordables et adaptées aux besoins des personnes âgées. Soutenons également les initiatives favorisant le maintien à domicile, offrant ainsi une gamme diversifiée d'options de logement.

Reconnaissons la valeur des travailleurs d'expérience qui, par le partage de leurs compétences, apportent une expertise précieuse à notre société. Plaidons en faveur de mesures favorisant leur maintien sur le marché du travail, valorisant ainsi leur contribution continue à la productivité et à la vitalité de notre économie.

Nous saluons tout particulièrement nos bénévoles dévoués, dont l'engagement sans failles et les efforts inlassables sont essentiels à la réussite de notre organisation. Sans vous tous, accomplir notre mission serait impossible.



Enfin, n'oublions pas les proches aidants, véritables héros du quotidien, dont le rôle est crucial pour le bien-être de notre société. Réclamons ensemble un soutien accru, des politiques de congé adaptées, des programmes de formation et des ressources pour faciliter leur rôle. Saluons leur dévouement et encourageons un environnement propice à leur épanouissement.

Ensemble, en tant que membres actifs de la FADOQ ou nouveaux membres engagés, continuons à promouvoir ces valeurs et à défendre ces droits afin d'assurer un avenir meilleur pour nos aînés et pour les générations futures.

Je tiens également à souligner le soutien indéfectible de l'équipe permanente de la FADOQ Région Richelieu-Yamaska, sous la direction générale de Madame Nicole Deutsch. Un grand merci à cette jeune équipe, dont les compétences contribuent chaque jour à la réalisation de notre mission et qui a su relever de grands défis pour nous amener à bon port. Son dévouement envers nos membres est une véritable source d'inspiration pour nous tous.

Nous exprimons aussi notre gratitude envers les membres du conseil d'administration, les collaborateurs et les volontaires. Nous saluons tout particulièrement nos bénévoles dévoués, dont l'engagement sans failles et les efforts inlassables sont essentiels à la réussite de notre organisation. Sans vous tous, accomplir notre mission serait impossible.

Cultivons cette solidarité qui définit la FADOQ. En cette année 2024-2025, œuvrons ensemble à bâtir un avenir prometteur pour nos aînés, à défendre leurs droits, à promouvoir la santé et le bien-être et à célébrer la richesse de l'expérience.

Je vous remercie pour votre confiance et votre soutien continu. En unissant nos forces, nous sommes capables de grandes réalisations !

André Beaumont
Président

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

NAVIGUER AVEC UN NOUVEAU REGARD : RÉFLEXIONS ET RÉALISATIONS DE L'ANNÉE



Alors que nous clôturons cette année riche en défis et en réussites, je me suis plongée dans la signification profonde de notre parcours collectif. Comme l'a si bien dit Marcel Proust, « Le véritable voyage de découverte ne consiste pas à chercher de nouveaux paysages, mais à avoir de nouveaux yeux ». Ces mots prennent tout leur sens dans notre contexte.

Nous avons navigué à travers des territoires familiers et inconnus, surmontant des défis et découvrant de nouvelles opportunités. Mais ce qui a donné de la valeur à notre voyage, c'est notre capacité à voir les choses sous un nouvel angle, à remettre en question nos préjugés et à apprendre de nouvelles perspectives.

Au cours de cette année, nous avons consacré beaucoup de temps à réfléchir à la répartition des tâches au sein de notre équipe. Cette restructuration a été cruciale, permettant une meilleure efficacité collective et renforçant notre capacité à servir nos membres. Avec le soutien du Fonds de Relance des Services Communautaires, nous avons pu engager une firme-conseil en gestion des ressources humaines, qui a facilité cette transition et enrichi notre équipe avec deux nouvelles ressources. Nous avons maintenant une responsable des communications et du marketing, ainsi qu'une coordonnatrice

aux loisirs et aux événements, témoignant de notre engagement envers une culture d'entreprise solide et durable.

Nos efforts ont déjà porté leurs fruits. Au cours de la dernière année, nous avons accueilli plus de 4 500 nouveaux membres, une augmentation significative de 7 % par rapport à l'année précédente. De plus, la Réception du Bureau régional a, à elle seule, traité plus de 4 000 demandes, offrant un service de qualité à nos membres et cherchant constamment à améliorer notre espace pour le rendre encore plus accueillant et professionnel.

Je suis particulièrement fière de notre initiative des Cafés-rencontres avec les administrateurs des Clubs FADOQ. Ces rencontres ont dépassé le cadre de simples réunions ; elles ont renforcé nos liens avec nos 51 clubs affiliés, donné une voix à leurs préoccupations et consolidé nos actions communes. Près de 170 administrateurs bénévoles ont participé à ces échanges, et je suis profondément reconnaissante de leur réponse massive, car pour moi, l'importance de ces rencontres de proximité est essentielle. J'ai pour ambition de poursuivre avec vous, le renforcement de notre réseau tout en conservant au cœur de nos actions le bien-être des personnes de 50 ans et plus.

« Le véritable voyage de découverte ne consiste pas à chercher de nouveaux paysages, mais à avoir de nouveaux yeux, de voir l'univers avec les yeux d'un autre, de cent autres, de voir les cent univers que chacun d'eux voit, que chacun d'eux est. » – Marcel Proust

Quant au Salon 50+, l'année 2023 a marqué un tournant majeur avec un nouvel emplacement, une refonte du décor et, pour la première fois, une extension sur deux jours le week-end, attirant ainsi plus de 5 000 visiteurs. Ce succès croissant témoigne de notre engagement envers l'amélioration continue de nos événements et programmes. En prévision de la 15^e édition, nous visons des objectifs ambitieux, tels qu'une augmentation de 30 % du nombre de kiosques et le doublement du nombre de visiteurs, afin d'offrir une expérience encore plus enrichissante à nos participants et exposants.

En cette nouvelle année, avec la participation et l'implication du conseil d'administration, nous investirons énergie et passion dans la poursuite de l'exercice de planification stratégique en cours et du plan d'action qui en découle. Nous aborderons cette période avec dynamisme et détermination, prêts à relever de nouveaux défis et à continuer notre croissance tout en restant alignés sur notre mission.

L'année 2024-2025 s'annonce donc pleine de promesses et de possibilités et l'équipe de la FADOQ-RY est prête à relever les défis avec cœur, créativité et innovation, en incarnant ses valeurs à chaque étape.

Je tiens enfin à exprimer ma sincère gratitude envers toute l'équipe du bureau régional, notre conseil d'administration, nos partenaires, nos collaborateurs, nos bénévoles dévoués et nos membres.

Votre engagement et votre soutien sont indispensables à la réalisation de notre mission. Vous êtes les piliers sur lesquels notre organisme repose. Chacun de vous apporte une contribution unique et essentielle à notre succès collectif.

Un grand merci à tous !



Nicole Deutsch
Directrice générale



UNE ÉQUIPE UNIE ET ENGAGÉE

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA FADOQ RÉGION RICHELIEU-YAMASKA



ANDRÉ BEAUMONT
Président



DANIEL BISSONNETTE
Secteur Brome-Missisquoi
Administrateur



DENIS CAMPEAU
Secteur Vallée-du-Richelieu
Administrateur de juin 2022
à décembre 2023



JO-ANNE YERGEAU-DELAGE
Secteur Acton Vale
Vice-présidente



ERROL GAUTHIER
Secteur Sorel-Tracy
Administrateur



DORIS DUBREUIL
Secteur Vallée-du-Richelieu
Administratrice par intérim



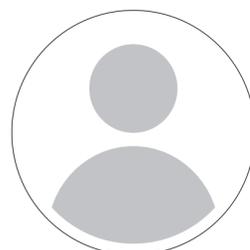
LOUIS GAGNON
Région Richelieu-Yamaska
Trésorier



FERNAND ROIREAU
Secteur Champêtre
Administrateur



FRANCINE LANIER
Secteur Maskoutain
Secrétaire



POSTE VACANT
Secteur Granby
Administrateur.trice

Six (6) réunions du conseil d'administration ainsi que **six (6) rencontres du comité d'audit et finances** ont eu lieu au courant de l'année. Merci aux administrateurs de partager temps et expertise et de veiller à la saine gouvernance de l'organisme.

PERSONNEL DU REGROUPEMENT RÉGIONAL



NICOLE DEUTSCH

Directrice générale



FRANCE GAUTHIER

Responsable de la comptabilité et du service aux membres



ÉDITH ARCHAMBAULT

Responsable de l'accueil et du service à la clientèle



VÉRONIQUE LACASSE

Responsable des communications et du marketing



RACHEL BEULAC

Coordonnatrice au soutien aux clubs et aux programmes sociaux



DENISE PION

Adjointe à la direction



CAROLINE DEZAINDE

Coordonnatrice aux loisirs et aux événements



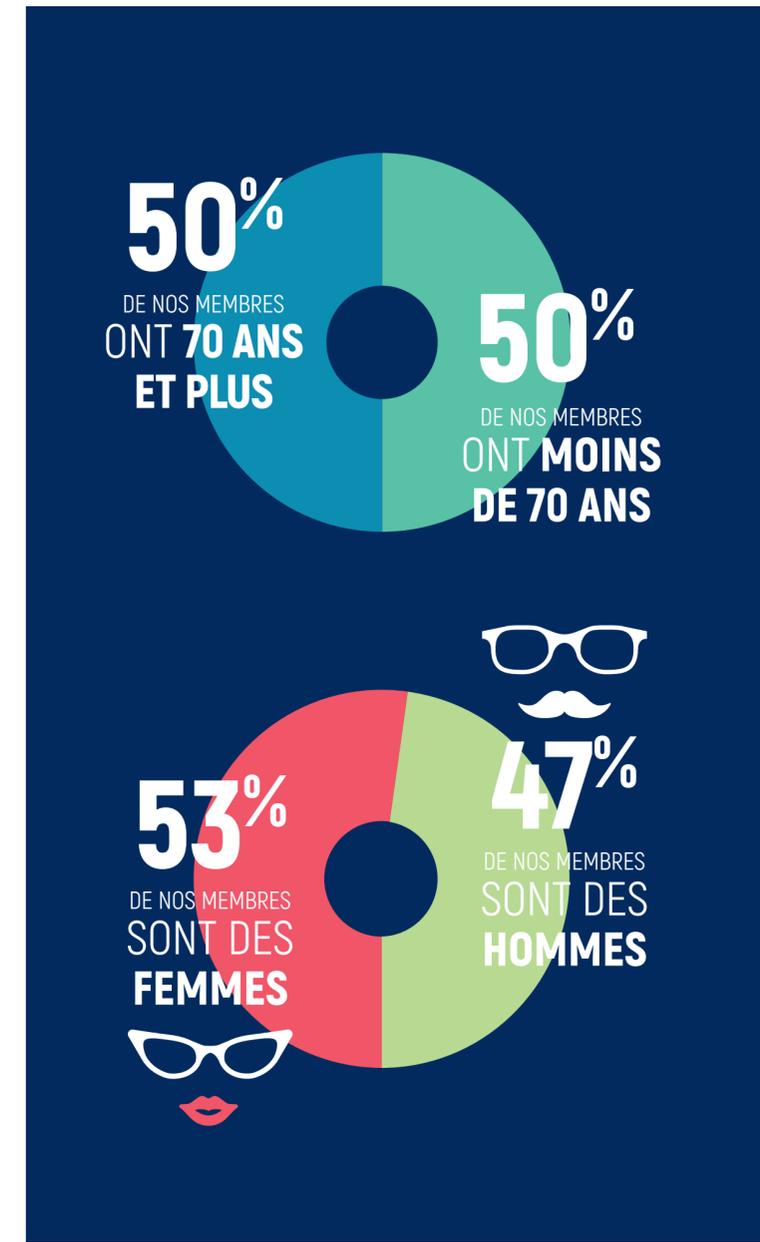
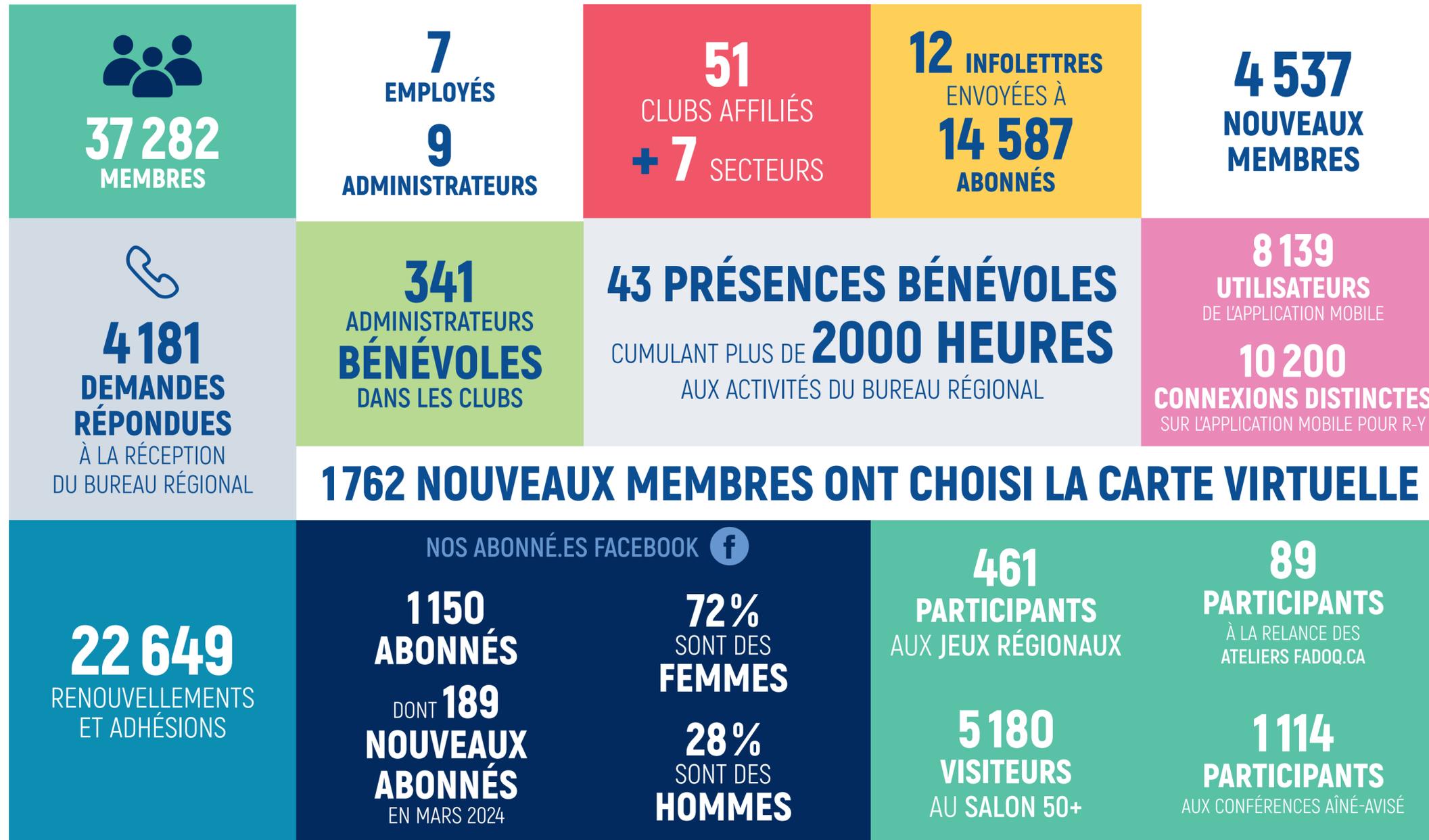
SOPHIE LAMBERT

Agente de développement des partenariats

Départ à la retraite le 25 janvier 2024

Danielle Savard | Coordinatrice principale, opérations et planification

La FADOQ Région Richelieu-Yamaska EN CHIFFRES



LES 51

CLUBS AFFILIÉS ET LE MEMBRARIAT

M001
Club AQUINOIS
Saint-Hyacinthe
(secteur Saint-Thomas-d'Aquin)

1300

M002
Club ANGE-GARDIEN
Ange-Gardien

134

M003
Club BEDFORD INC.
Bedford

636

M005
Club COWANSVILLE
Cowansville

814

M006
Club FARNHAM
Farnham

800

M008
Club ROUGEMONT
Rougemont

194

M009
Club ST-BARNABÉ-SUD
Saint-Barnabé-Sud

180

M010
Club MASSUEVILLE-ST-AIMÉ
Massueville

135

M011
**Club ST-ANTOINE-
SUR-RICHELIEU**
Saint-Antoine-sur-Richelieu

139

M013
Club ST-CÉSAIRE
Saint-Césaire

545

M014
Club ST-DOMINIQUE
Saint-Dominique

253

M015
Club ST-DAMASE
Saint-Damase

419

M016
Club STE-HÉLÈNE
Sainte-Hélène-de-Bagot

156

M018
Club ST-HUGUES
Saint-Hugues

130

M019
Club ST-JEAN-BAPTISTE
Saint-Jean-Baptiste

218

M020
Club ST-JOSEPH INC.
Saint-Hyacinthe
(secteur Saint-Joseph)

349

M022
Club STE-MADELEINE
Sainte-Madeleine

265

M023
Club ST-PIE
Saint-Pie

294

M024
Club ST-VALÉRIEN
Saint-Valérien

171

M026
Club SOREL INC.
Sorel-Tracy

1024

M028
Club WATERLOO
Waterloo

372

M029
**Club ST-MICHEL
D'YAMASKA**
Yamaska

155

M030
Club ROXTON POND
Roxton Pond

209

M032
Club STE-CÉCILE-DE-MILTON
Sainte-Cécile-de-Milton

108

19 558* MEMBRES

*Au 31 mars 2024

M033
Club ST-OURS
Saint-Ours

191

M034
Club ST-PAUL D'ABBOTSFORD
Saint-Paul d'Abbotsford

232

M035
Club ST-THÉODORE
Saint-Théodore d'Acton

94

M037
Club ST-MAXIME INC.
Sorel-Tracy

502

M038
Club UPTON
Upton

169

M039
Club CONTRECOEUR
Contrecoeur

609

M040
Club MCMASTERVILLE
McMasterville

676

M041
Club ST-LIBOIRE
Saint-Liboire

205

M042
Club ST-MARC-SUR-RICHELIEU
Saint-Marc-sur-Richelieu

214

M043
Club ST-SIMON
Saint-Simon

126

M045
Club STE-ROSALIE
Saint-Hyacinthe
(secteur Sainte-Rosalie)

716

M046
Club ST-ROBERT
Saint-Robert

235

M048
Club BOURG-CHEMIN
Sorel-Tracy

136

M049
Club ACTON VALE
Acton Vale

569

M051
Club GRANBY INC.
Granby

3 004

M055
Club ST-LOUIS
Saint-Louis

121

M058
Club STE-VICTOIRE
Sainte-Victoire de Sorel

274

M059
Club ST-BERNARD
Saint-Bernard-de-Michaudville

151

M061
Club LA PRÉSENTATION
La Présentation

133

M062
Club BROMONT
Bromont

253

M063
Club STE-CHRISTINE
Sainte-Christine

105

M067
Club ST-ALPHONSE-DE-GRANBY
Saint-Alphonse-de-Granby

117

M068
Club ADAMSVILLE
Bromont

197

M069
Club DEUX-MONTS
Sutton-Arbercorn

607

M070
Club ASSOCIATION DES RETRAITÉS QIT-QMP INC.
Sorel-Tracy

225

M074
Club OTTERBURN PARK
Otterburn Park

303

M076
Club de la BONNE HUMEUR
Lac-Brome

394

MEMBRES DE LA RÉGION RICHELIEU-YAMASKA NON AFFILIÉS À UN CLUB LOCAL

17 724 MEMBRES

REGARD EXPRESS SUR L'ANNÉE 2023-2024



AVRIL

LA 46^e ÉDITION DES **JEUX RÉGIONAUX** RASSEMBLE 461 PARTICIPANTS POUR UNE SÉRIE D'ÉPREUVES AMICALES

MAI

- OBTENTION D'UNE **SUBVENTION DE 60 760 \$** DU FRSC DE LA CROIX-ROUGE CANADIENNE POUR UN DIAGNOSTIC RH
- LE **FADOQ R.Y FEST** EST DE RETOUR – PREMIER RALLYE INTERGÉNÉRATIONNEL AU CENTRE-VILLE DE SAINT-HYACINTHE

JUIN

PLUS DE 120 MEMBRES PRÉSENTS À NOTRE **AGA** AU CENTRE DE CONGRÈS DE SAINT-HYACINTHE



JUILLET

LE **FADOQ R.Y FEST** AU PARC VICTORIA DE GRANBY – UN FRANC SUCCÈS



AOÛT

BEAUCOUP DE PLAISIR AU **FADOQ R.Y FEST** À LA DÉCOUVERTE DU VIEUX-BELOEIL

SEPTEMBRE

- GRAND RETOUR DES **ATELIERS FADOQ.CA**
- 40 DE NOS MEMBRES PARTICIPENT AUX JEUX PROVINCIAUX DE SHERBROOKE
- PREMIER **JE DÉCOUVRE MA RÉGION À VÉLO** À SOREL-TRACY
- DERNIER RALLYE DE LA SAISON DU **FADOQ R.Y FEST** À SAINTE-HÉLÈNE DE BAGOT



REGARD EXPRESS SUR L'ANNÉE 2023-2024



OCTOBRE

- **JE DÉCOUVRE MA RÉGION À VÉLO** SE REND À GRANBY POUR UNE EXPÉDITION MÉMORABLE
- CRÉATION DE L'AFFICHE *DISTRIBUTION DES PARTS*



NOVEMBRE

5 180 VISITEURS À LA 14^e ÉDITION DU **SALON 50+** TENU POUR LA PREMIÈRE FOIS À ESPACE SAINT-HYACINTHE



DÉCEMBRE

DINER DE NOËL RÉUNISSANT LES EMPLOYÉS ET LE CONSEIL D'ADMINISTRATION. UNE NOUVELLE TRADITION !



JANVIER

PARTICIPATION DU BUREAU RÉGIONAL AU COLLOQUE ANNUEL DU RÉSEAU FADOQ SOUS LE THÈME « UNE ÉQUIPE UNIE ET ENGAGÉE ».



FÉVRIER

CAFÉS-RENCONTRES DE SECTEURS - UN ACCUEIL CHALEUREUX DE LA PART DES **170 ADMINISTRATEURS** DES CLUBS PARTICIPANTS.



MARS

LE BUREAU RÉGIONAL **S'IMPLIQUE** DANS LA VIE DE SES CLUBS - **SORTIE D'ÉQUIPE** À LA CABANE À SUCRE À SAINT-MARC-SUR-RICHÉLIEU

UNE ANNÉE RICHE DE PROJETS ET D'ACTIVITÉS

LES PROGRAMMES SOCIAUX



Des aînés plus avisés !

Une année record de sensibilisation et d'éducation

Au cours de la dernière année, nous avons organisé une série de 20 conférences « Aîné-Avisé » sur une période de six mois. Ces événements se sont déroulés dans nos Clubs FADOQ, nos résidences pour aînés, ainsi que dans les services de loisirs municipaux. De plus, nous avons eu l'honneur de collaborer avec la Sûreté du Québec et les forces de police locales pour proposer des présentations qui se sont avérées remarquables à bien des égards.

Deux de nos bénévoles impliqués et dévoués ont présenté des vidéos informatives sur des sujets variés et essentiels, allant de la maltraitance aux fraudes en

passant par l'intimidation. Le résultat? Un public engagé de plus de 1000 personnes désireuses d'acquérir des connaissances pour mieux comprendre et appréhender les risques qui les entourent.

Ces rencontres, n'étant pas seulement informatives, ont également offert à notre communauté les outils nécessaires afin d'identifier les menaces, prodiguant des conseils précieux et incitant chacun à s'exprimer sur ces sujets cruciaux.

Au sein de ces rencontres enrichissantes, une se distingue par sa lueur particulière. Conçue spécialement pour tisser un lien entre notre communauté et nos amis hispanophones, elle rayonne grâce à la magie de l'interprétation. Ainsi, nous partageons nos connaissances tout en renforçant nos liens et notre diversité. Ces initiatives particulièrement spéciales rappellent que la compréhension transcende les frontières linguistiques, rendant ces rencontres si significatives.

Cette année a été porteuse de promesses avec la tenue des conférences « Aîné-Avisé », offrant éducation, sécurité et un dialogue essentiel dans nos vies. Restez à l'affût des opportunités à venir, car ensemble, nous poursuivons notre apprentissage vers le développement et le partage!



« Dans la peau d'un aîné »

Ces ateliers de sensibilisation aux impacts du vieillissement humain et en faveur de la bienveillance envers les personnes âgées ont été suspendus en 2023, mais reprendront à l'automne 2024. Ces sessions interactives portent sur six (6) thématiques, soit la vision, l'audition, la mobilité, l'agilité, la cognition ainsi que les deuils. Chaque activité est suivie d'une période de discussion où les participants réfléchissent ensemble aux comportements et aux attitudes adaptés aux situations décrites. À la fin de la séance, les participants sont capables d'interagir de manière appropriée avec les personnes âgées dans divers contextes et situations, tout en étant conscientisés à l'âgisme.

UNE ANNÉE RICHE DE PROJETS ET D'ACTIVITÉS

LES ATELIERS FADOQ.CA



Votre voyage vers l'excellence !

En automne dernier, c'était le grand retour des ATELIERS fadoq.ca mis sur pause depuis la pandémie. Depuis septembre 2023, nos clubs affiliés sont devenus le lieu incontournable pour l'apprentissage et le perfectionnement. Nous offrons sept (7) formations, comptant chacune de 9 à 18 heures d'exploration enrichissante. Ces ateliers, conçus pour des groupes restreints de 4 à 8 membres, s'avèrent bien plus qu'une simple formation, ils sont une invitation à élargir vos horizons, à développer de nouvelles compétences et à embrasser le futur avec confiance. Nos ateliers sont animés par des formateurs experts, prêts à partager leurs méthodes, astuces et conseils de sécurité en matière de technologie. Que vous souhaitiez maîtriser les dernières avancées numériques ou perfectionner vos connaissances informatiques, nous avons tout prévu.

Et parce que nous comprenons les besoins de nos membres actifs de 50 ans et plus, nos ateliers se donnent aussi en soirée et le samedi avant-midi. Nos formations ne se limitent pas à l'acquisition de compétences, elles sont également une bouffée d'air social. Ensemble, nous brisons l'isolement et favorisons des communications plus claires tout en vous donnant les outils nécessaires pour « naviguer » dans la vie quotidienne, que ce soit au sein de nos clubs ou au-delà.

Préparez-vous, car en 2024-2025, de nouvelles sessions vous attendent. Votre aventure vers le savoir et la découverte continue avec les ATELIERS fadoq.ca.



FORMATIONS DÉDIÉES AUX ADMINISTRATEURS DES CLUBS

En décembre 2023 et en mars 2024, nous avons proposé une formation sur l'utilisation de la plateforme OWF (Outils Web Fadoq) à 26 administrateurs provenant de 16 clubs différents. Cette formation s'est déroulée sur trois demi-journées, dans les locaux mis aimablement à notre disposition par les clubs de Ste-Hélène, St-Césaire et St-Simon. Cette formation leur permet de promouvoir leurs activités et d'accroître la visibilité de leur club auprès du Réseau FADOQ (infolettre et site Web), augmenter leur nombre d'adhésions ainsi que recruter de nouveaux bénévoles, et ce, toujours dans le respect de la Loi 25.

Nous avons organisés deux (2) journées de formation sur SGBDF (Système de gestion de la base de données Fadoq), dans les locaux généreusement mis à notre disposition par les clubs de St-Simon et Contrecoeur. Au total, 18 membres, sélectionnés par leur conseil d'administration respectif, provenant de 14 clubs différents ont pris part à ces sessions enrichissantes.

Grâce à cette formation approfondie, les clubs sont désormais en mesure d'assurer un suivi plus personnalisé auprès de leurs membres et de gérer plus efficacement les adhésions et les renouvellements.

UNE ANNÉE RICHE DE PROJETS ET D'ACTIVITÉS

LES JEUX FADOQ

46^e édition – Jeux FADOQ Régionaux

La 46^e édition des Jeux régionaux a rassemblé 461 participants pour une série d'épreuves amicales dans diverses disciplines. Les lauréats ont été honorés avec des médailles, illuminant leurs visages de sourires et de joie. La fin des Jeux régionaux a été célébrée lors d'un souper de clôture au Club de Golf de Waterloo.

L'atmosphère y était festive, animée par la performance en direct d'un artiste et caricaturiste spécialisé dans le « Speed Painting ». Notre directrice générale a également surpris l'assistance en poussant la chansonnette « a capella », entraînant les convives dans une valse spontanée au son de la célèbre chanson « Que Sera Sera ». La soirée s'est conclue dans une ambiance chaleureuse et conviviale, ponctuée par la distribution de nombreux prix de présence qui ont fait plusieurs heureux !

Le Bureau régional a aussi pu bénéficier d'une généreuse subvention de 6 900 \$ du Ministre responsable du Sport, du Loisir et du Plein air, pour la réalisation de ses Jeux régionaux 2023.

30^e édition – Jeux FADOQ provinciaux

Près de 1 300 personnes ont convergé vers Sherbrooke pour célébrer la tenue de la 30^e édition des Jeux FADOQ provinciaux qui ont eu lieu en septembre dernier. Parmi elles, 40 de nos membres ont arboré avec fierté les couleurs de la Région Richelieu-Yamaska, s'illustrant notamment dans les disciplines du golf, du pickleball, des grosses quilles handicap et de la pétanque-atout.

Au fil des trois dernières décennies, ces Jeux ont évolué pour devenir le plus grand rassemblement actif dédié aux personnes de 50 ans et plus au Québec. Ils incarnent des valeurs de plaisir, de camaraderie et d'esprit sportif.



UNE ANNÉE RICHE DE PROJETS ET D'ACTIVITÉS

FADOQ R.Y FEST

Des rallyes intergénérationnels dynamiques et passionnants !

Encore une fois cette année, la FADOQ Région Richelieu-Yamaska a rallié ses membres autour du FADOQ R.Y FEST. Cette célébration exceptionnelle a mis en lumière quatre rallyes pédestres uniques, mêlant amusement, apprentissage et exploration culturelle. Des gens de tous âges se sont rassemblés en nombre, réunissant ainsi une véritable foule créant une ambiance de fête et une compétition saine comme nulle autre.

À travers les rues du Centre-Ville de Saint-Hyacinthe (juin), les sentiers du vaste Parc Victoria de Granby (juillet), la richesse patrimoniale du Vieux-Beloeil (août) et le charme pittoresque de Sainte-Hélène-de-Bagot (septembre), nos équipes ont bravé des parcours semés d'énigmes. Chaque rallye devenait une aventure à part entière, mêlant le plaisir de la découverte à la joie de la compétition. Et devinez quoi ? Cette activité devient de plus en plus populaire à chaque édition.

Nous sommes déjà impatients de vous annoncer que de nouvelles destinations seront au programme à l'été 2024 ainsi que la reprise de l'activité prévue à Bromont en octobre dernier qui a malheureusement dû être annulée en raison des conditions météorologiques. Soyez prêts à relever de nouveaux défis et à explorer de nouveaux horizons avec nous !

Ce projet incroyable n'aurait pas été possible sans le soutien financier du Programme Québec Ami des Aînés (QADA), et nous leur en sommes extrêmement reconnaissants.



UNE ANNÉE RICHE DE PROJETS ET D'ACTIVITÉS

JE DÉCOUVRE MA RÉGION À VÉLO

Partez à l'aventure avec nous !

La FADOQ Région Richelieu-Yamaska a pu bénéficier en 2023 d'une subvention de 9500\$ du Ministre responsable du Sport, du Loisir et du Plein air, lui permettant d'introduire une toute nouvelle activité pour le plus grand bonheur de ses membres.

Ainsi, en septembre et octobre derniers, une belle équipe d'une trentaine de membres FADOQ a entrepris une expédition mémorable à vélo, explorant et sillonnant les pittoresques régions de Sorel-Tracy et Granby à la découverte de joyaux méconnus et de vues panoramiques exceptionnelles.

Afin de garantir une exploration en toute sécurité, nos équipes étaient prêtes : des meneurs de pelotons aguerris guidaient les cyclistes avec expertise, tandis qu'une équipe paramédicale veillait sur chaque groupe, prête à intervenir en cas de besoin. Nous prenons la sécurité de nos aventuriers très au sérieux!

Il reste encore tant de merveilles à découvrir dans notre région et nous sommes là pour vous accompagner dans cette aventure! Nous envisageons de nouvelles destinations pour l'été 2024 ainsi que la reprise de l'activité prévue à Acton Vale l'été dernier! Toutes les informations seront communiquées via l'infolettre et notre page Facebook!



UNE ANNÉE RICHE DE PROJETS ET D'ACTIVITÉS

LE SALON 50+

**Une expérience renouvelée,
vibrante et plus actuelle que jamais !**

Un bilan positif du Salon 50+ 2023 à Espace Saint-Hyacinthe !

La 14^e édition du Salon 50+ qui s'est tenue à Espace Saint-Hyacinthe a été un événement exceptionnel, marquant une étape importante dans l'évolution de cet incontournable rendez-vous automnal. Pour la première fois, l'événement s'est déployé sur deux journées, la fin de semaine, s'adressant ainsi à toute la communauté avec l'intention d'informer et d'inspirer sur une multitude de sujets touchant la vie des 50 ans et plus.

Avec la participation de plus de 70 exposants, Espace Saint-Hyacinthe a été le théâtre d'une mission accomplie. En effet, ce sont quelque 5 180 personnes qui ont franchi les portes du Salon 50+. Bien que les résultats aient été légèrement en deçà des attentes initiales, surtout pour une première édition en novembre dans ce lieu, le comité organisateur se dit véritablement satisfait de l'enthousiasme suscité.

Les retours positifs des visiteurs et des exposants sont encourageants et démontrent que nous avons su répondre aux attentes du public. C'est un signal fort qui soutient la décision d'aspirer à augmenter l'affluence et le nombre de kiosques de 30% pour l'édition 2024. Nous sommes clairement sur la voie du succès, prêts à offrir une expérience encore plus grandiose à nos membres et aux exposants.

Un immense merci aux partenaires dont l'engagement a contribué au succès de l'événement.



Des conférences victimes de leur grand succès !

Les six (6) conférences ont conquis un large public avec une diversité de sujets captivants. Votre enthousiasme a été particulièrement gratifiant.

La présence remarquée de conférencières vedettes telles que Nathalie Simard, Marie-Josée Taillefer, Isabelle Huot et Marthe Laverdière a sans aucun doute enrichi l'expérience des visiteurs. Les conférencières ont exprimé leur grande satisfaction lors de leur participation au Salon 50+. Nous prévoyons déjà une formule améliorée pour la prochaine édition !

Merci aux exposants pour leur accueil chaleureux et leur dynamisme durant ces deux journées auprès de nos visiteurs. Votre participation a grandement contribué au succès du Salon 50+. Bravo à tous !

Nous préparons déjà avec enthousiasme une 15^e édition haute en couleur et avons hâte de vous dévoiler les surprises que nous vous réservons pour cet événement encore plus exceptionnel !



UNE ANNÉE RICHE DE PROJETS ET D'ACTIVITÉS

COLLOQUE ANNUEL DU RÉSEAU FADOQ



En janvier dernier, l'Hôtel Le Victorin de Victoriaville a vibré au rythme du Colloque du Réseau FADOQ et l'équipe de la Région Richelieu-Yamaska était de la partie.

Nous avons pris part à des ateliers instructifs, assisté à des conférences enrichissantes, découvert des initiatives régionales inspirantes et partagé un banquet convivial... et électrisant !

Dynamisées par cette grande rencontre annuelle, sous le thème « Le Réseau FADOQ : une équipe unie et engagée », nous sommes reparties motivées, prêtes à relever de nouveaux défis !

IMPLICATION DU BUREAU RÉGIONAL AUPRÈS DE SES CLUBS



Nous avons le plaisir de vous annoncer que le Bureau régional a décidé de s'impliquer davantage dans la vie de ses clubs en participant plus activement à ses événements.

Nous avons prévu d'organiser sept sorties annuelles, correspondant à nos sept (7) secteurs, où nous viendrons à la rencontre de nos membres et partagerons de beaux moments !



Notre première sortie s'est déroulée à la Cabane à sucre Paul Blanchard de St-Marc-sur-Richelieu. Merci d'ailleurs au Club St-Marc-sur-Richelieu de nous avoir invités à partager ces beaux moments !

Nous sommes impatients d'aller à la rencontre de nos clubs tout au long de la prochaine année !

COMMUNIQUER POUR MIEUX ENGAGER



Le carnet rabais – Région Richelieu-Yamaska

Nos partenaires jouent un rôle essentiel en offrant à tous les membres FADOQ des rabais avantageux à travers tout le Québec. Que vous soyez membre régional ou d'un club, vous bénéficiez des mêmes avantages : plus d'un millier de rabais régionaux et provinciaux couvrant divers domaines tels que le tourisme, la santé, l'habitation, les loisirs, l'alimentation, et bien d'autres aspects de la vie après 50 ans. En 2023, près de 40 nouveaux partenaires ont enrichi l'offre de la Région Richelieu-Yamaska en proposant des réductions variées. Cette diversité d'avantages est cruciale pour nos membres, notamment ceux qui doivent gérer un budget restreint. En accord avec notre engagement envers l'écoresponsabilité, la promotion de notre carnet de partenaires s'est faite cette année encore via le site fadoq.ca et l'application mobile FADOQ.

Recrutement en hausse de 7% : Les chiffres sont éloquentes

La combinaison de notre visibilité en ligne et dans les médias a clairement porté ses fruits, comme en témoigne la belle croissance de notre nombre d'adhésions. Cette année, nous avons accueilli **4537 nouveaux membres**, ce qui témoigne de la vitalité de notre communauté. Nous sommes sur la bonne voie et nous comptons bien continuer d'aller vers le haut ! Nous sommes impatients d'accueillir encore plus de membres et de coécrire la prochaine page de notre histoire avec vous !

Parution de 2 cahiers CINQUANTE+

En collaboration avec Le Courrier de Saint-Hyacinthe, nous avons publié deux cahiers spéciaux CINQUANTE+ d'une vingtaine de pages chacun. Le premier, portant sur des sujets d'actualité et d'intérêt pour les 50 ans et plus, nous a permis de présenter les activités du Réseau et de publiciser l'offre de loisirs des clubs de notre territoire. Le second était exclusivement dédié à l'événement phare de l'année : le Salon 50+.



COMMUNIQUER POUR MIEUX ENGAGER

Vous êtes maintenant plus de

10000 

PERSONNES

à nous suivre sur Facebook!

La contribution de nos abonné.es est essentielle pour façonner notre communauté et créer un espace dynamique où chacun peut s'exprimer, s'informer et se divertir.

La FADOQ Région Richelieu-Yamaska a fait sensation cette année en renforçant sa présence numérique et en établissant de nouvelles collaborations pour accroître sa visibilité avec énergie!

Notre page Facebook a connu une croissance fulgurante franchissant fièrement la barre des 1 000 abonné.es. De plus, la Région Richelieu-Yamaska compte maintenant 8 139 utilisateurs de l'application mobile FADOQ. En parallèle, notre Infolettre mensuelle atteint désormais près de 15 000 membres, générant un trafic direct sur notre site Web. Les rubriques actualités, promotions de nos partenaires, et activités sont parmi les plus consultées par notre communauté.

Ce succès n'est que le début d'une grande aventure! Nous sommes résolument déterminés à poursuivre cette lancée et à voir notre famille s'agrandir chaque jour. Notre objectif? Doubler notre nombre d'abonné.es d'ici l'année prochaine!

Par ailleurs, notre nouvelle page LinkedIn valorise notre expertise et nous aide à recruter de nouveaux talents. Si vous ne nous suivez pas encore sur nos médias sociaux, rejoignez-nous dès maintenant, car c'est ensemble que nous ferons toute la différence! Nous explorerons également la pertinence de rejoindre la plateforme TikTok dans les mois à venir. Suivez-nous sur toutes nos plateformes pour être témoin de notre évolution et prendre part à notre succès grandissant!

COMMUNIQUER POUR MIEUX ENGAGER



GÉNÉRE PAR IA

Accueil chaleureux : Première édition des Cafés-rencontres de la FADOQ - Région Richelieu-Yamaska !

En février dernier, une vague de collaboration et de dynamisme a balayé la région Richelieu-Yamaska lors des sept (7) Cafés-rencontres de Secteurs dédiés aux administrateurs de Clubs FADOQ. Sous la gouverne de la directrice générale, la délégation a rencontré les 51 clubs affiliés, réunissant près de 170 administrateurs bénévoles. Leur présence massive témoigne de leur engagement et de leur volonté de travailler en collaboration avec la Région.

Ces Cafés-rencontres sont bien plus que de simples réunions, ils sont le terreau fertile où s'épanouissent la discussion et la coopération. « Ce fut une opportunité exceptionnelle de renforcer nos liens avec nos Clubs affiliés, de nourrir l'inspiration et d'injecter une dose de vitalité dans nos actions collectives. Ces échanges de proximité sont essentiels pour le réseau FADOQ. » N.D.

Ces rencontres nous ont également permis de sensibiliser les Clubs à l'importance de se conformer à la Loi 25 en matière de protection des données personnelles. En donnant une voix aux préoccupations et besoins des administrateurs, nous avons renforcé notre engagement envers nos membres. Ensemble, nous poursuivons notre mission de construire un réseau solide tout en promouvant le bien-être de nos communautés.

Une autre belle collaboration financière

Quelle bonne nouvelle de constater que la FADOQ-RY a de nouveau bénéficié du soutien du MEES pour son programme Population active. La subvention de 30 000 \$ a été répartie entre les 27 clubs affiliés ayant répondu à l'appel, afin d'acquérir de nouveaux jeux. Cela démontre l'engagement du Secrétariat régional et l'importance accordée à l'activité physique pour les aînés. Cette initiative est une véritable victoire pour nos membres et pour la promotion d'un mode de vie sain et actif. Nous avons hâte de renouveler notre demande pour l'année à venir.



UNE SUBVENTION QUI FAIT LA DIFFÉRENCE !

Fonds de relance des services communautaires (FRSC) de la Croix-Rouge canadienne

En mai 2023, le Fonds de relance de la Croix-Rouge canadienne a généreusement accordé une subvention de 60 760\$ à la FADOQ-RY, ouvrant ainsi la voie à une démarche transformative. Cette initiative a permis d'engager un diagnostic RH, une planification stratégique et un plan d'action d'une importance capitale. L'objectif primordial était de fortifier la structure organisationnelle de la FADOQ-RY, renforçant ainsi sa capacité à soutenir son mandat et à élaborer des stratégies robustes pour l'avenir postpandémique.

Le travail effectué par la firme SOLUFLEX a donné naissance à un diagnostic organisationnel d'une grande pertinence. Ce processus méticuleux a identifié avec précision les points forts et les aspects à améliorer de notre gestion actuelle. Les résultats ont alimenté notre plan d'action, offrant des recommandations essentielles pour orienter nos efforts vers l'efficacité et la pérennité.

De manière plus significative, cette initiative a permis l'intégration de deux nouvelles ressources clés au sein de notre équipe, spécifiquement dans les domaines des loisirs

Fonds de relance des services communautaires



Croix-Rouge
canadienne



FONDATIONS
COMMUNAUTAIRES
DU CANADA



Centraide
United Way
Canada

et des communications. Cette expansion stratégique a consolidé nos capacités et élargi nos horizons, nous positionnant de manière optimale pour relever les défis et saisir les opportunités à venir.

Le travail collaboratif avec SOLUFLEX a été remarquablement productif, permettant la mise en place d'outils pratiques et d'une stratégie RH sur mesure. Les étapes de diagnostic et d'accompagnement ont été menées avec diligence et expertise, offrant ainsi une base solide pour notre avancement.

À présent, nous sommes fermement engagés dans les prochaines étapes de cette transformation, dont la finalisation de la planification stratégique et des objectifs de délégation. Nous abordons maintenant les ajustements nécessaires avec pragmatisme et confiance, gardant toujours à l'esprit notre vision de réussite globale pour cette transformation organisationnelle.

ÉTATS FINANCIERS

RÉSULTATS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2024

RÉEL DU 1^{er} AVRIL 2023 AU 31 MARS 2024

PRODUITS	\$
Activités et promotions	98 740,03 \$
Redevances (ententes secrétariat provincial)	67 189,95 \$
Subventions et commandites	109 439,45 \$
Cotisation des membres	489 820,58 \$
Intérêts et Apports reportés	26 934,95 \$
	792 124,96 \$

CHARGES	\$
Salaires et charges sociales	396 957,40 \$
Charge locative	28 829,72 \$
Entretien général	6 858,82 \$
Services informatiques	14 520,91 \$
Publicité, dons et promotion	12 365,08 \$
Frais de bureau et télécommunication	22 673,83 \$
Autres charges (assurances et frais bancaires)	33 555,11 \$
Honoraires professionnels	12 977,72 \$
Frais de déplacements et de représentation	9 989,57 \$
Activités et programmes	145 052,99 \$
Formation et développement stratégique	24 541,42 \$
Immobilisation corporelles	1 585,29 \$
	709 907,86 \$
Excédent des produits sur les charges	82 217,10 \$

BILAN FINANCIER AU 31 MARS 2024

Des résultats éloquents

ACTIF	2024 TOTAL \$	2023 TOTAL \$
Court terme		
Encaisse	155 241 \$	265 191 \$
Comptes clients et autres créances	34 025 \$	35 000 \$
Stock	4 764 \$	5 076 \$
Frais payés d'avance	4 398 \$	5 708 \$
Tranche des placements rachetable à moins d'un an	683 831 \$	340 000 \$
	882,259 \$	650 975 \$
PLACEMENTS	-- \$	150 000 \$
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	13 756 \$	1 8 283 \$
	896 015 \$	819 258 \$

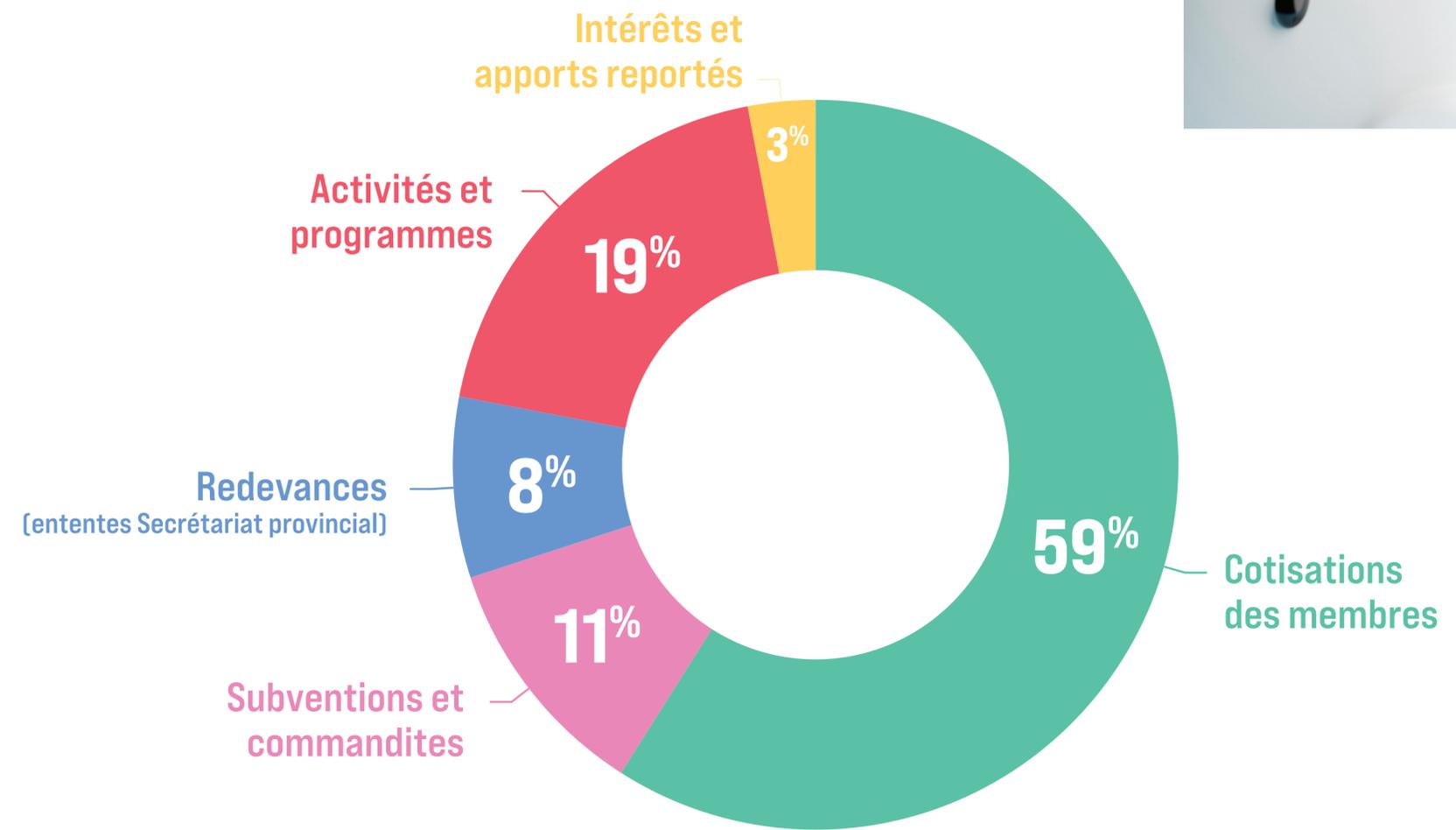
PASSIF	2024 TOTAL \$	2023 TOTAL \$
Court terme		
Comptes fournisseurs et autres charges	54 878 \$	39 197 \$
Revenus reportés	487 743 \$	500 533 \$
Tranche de la dette à long terme échéant à moins d'un an	-- \$	35 309 \$
	542 621 \$	575 039 \$
DETTE À LONG TERME	-- \$	-- \$
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES	8 154 \$	11 649 \$
	550 775 \$	586 688 \$

ACTIFS NETS	2024 TOTAL \$	2023 TOTAL \$
	345 240 \$	232 570 \$
	896 015 \$	819 258 \$

PROJECTIONS 2024-2025

PRÉVISIONS DU 1^{er} AVRIL 2024 AU 31 MARS 2025

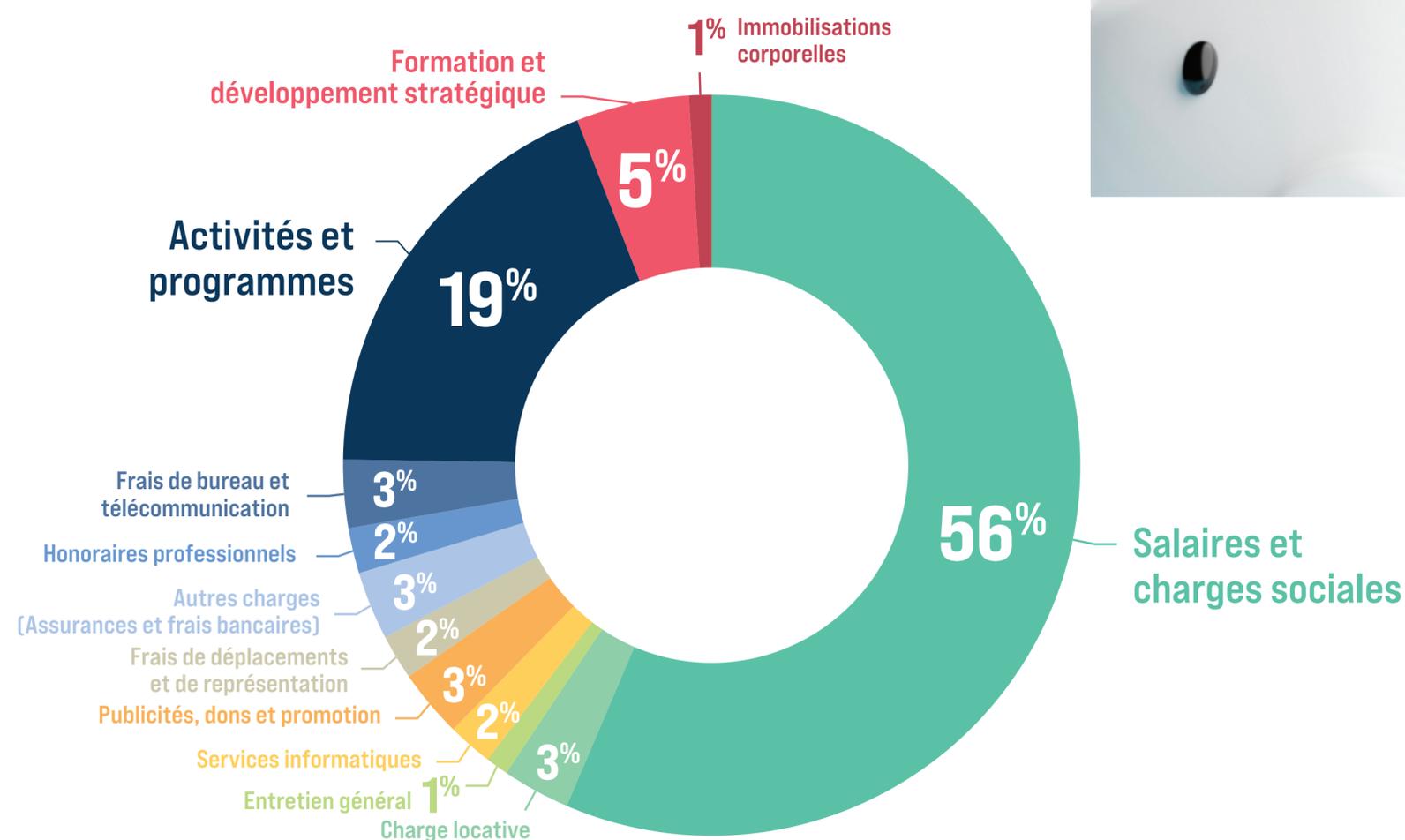
PRODUITS	\$
Activités et programmes	165 000,00 \$
Redevances (ententes Secrétariat provincial)	67 189,95 \$
Subventions et commandites	91 400,00 \$
Cotisation des membres	514 641,16 \$
Intérêts et Apports reportés	28 000,00 \$
	866 231,00 \$



PROJECTIONS 2024-2025

PRÉVISIONS DU 1^{er} AVRIL 2024 AU 31 MARS 2025

CHARGES	\$
Salaires et charges sociales	510 000 \$
Charge locative	30 000 \$
Entretien général	6 000 \$
Services informatiques	15 500 \$
Publicité, dons et promotion	25 000 \$
Frais de déplacements et de représentation	20 000 \$
Autres charges (Assurances et frais bancaires)	30 000 \$
Honoraires professionnels	15 000 \$
Frais de bureau et télécommunication	25 000 \$
Activités et programmes	165 000 \$
Formation et développement stratégique	45 000 \$
Immobilisations corporelles	5 000 \$
	891 500 \$
Excédent des produits sur les charges	(25 269) \$



PRIORITÉS ET PERSPECTIVE 2024-2025

RESSOURCES HUMAINES

- Actualiser de façon continue les outils, les directives et les politiques afin de favoriser un environnement de travail collaboratif, sain et productif.
- Poursuivre la répartition cohérente des responsabilités et des tâches pour chacun des postes.
- Intégrer une nouvelle ressource pour aider l'équipe dans le suivi et le traitement des dossiers administratifs.

SERVICES AUX MEMBRES

- Relancer le programme « Dans la peau d'un aîné ».
- Renforcer le soutien aux nouveaux administrateurs des Clubs.
- Assurer une assistance prioritaire aux membres en tout temps.
- Créer un programme de mentorat où les membres expérimentés deviennent des mentors pour les nouveaux arrivants, offrant ainsi un accompagnement personnalisé pour favoriser leur intégration et développement au sein de notre organisation.
- Proposer un programme de formation sur les bases du fonctionnement d'un conseil d'administration Club, en mettant l'accent sur les rôles et les responsabilités des dirigeants.

- Accompagner les administrateurs des Clubs dans l'utilisation des outils informatiques pour simplifier l'exécution de leurs tâches administratives.
- Poursuivre la formation sur l'utilisation de la base de données SGBDF et sur la plateforme OWF.

ACTIVITÉS

- Enrichir notre gamme de services en ajoutant des activités culturelles et sportives, des voyages et des loisirs en plein air, afin de diversifier nos offres au-delà de ce que proposent déjà les clubs.
- Mettre en place des activités intergénérationnelles pour encourager les échanges de connaissances, d'expériences et de perspectives entre différentes générations, tout en renforçant les liens au sein de la communauté.
- Organiser une grande marche le 1^{er} octobre en lien avec la Journée internationale des personnes âgées.
- Poursuivre le déploiement de nos programmes sociaux.

COMMUNICATIONS ET VISIBILITÉ

- Assurer la représentation de notre réseau auprès des tables de concertation régionales.
- Développer et exécuter un plan stratégique de communication, ainsi que son plan d'action, pour augmenter la visibilité de l'organisme.
- Publier quatre (4) numéros du cahier CINQUANTE+ chaque année en collaboration avec DBC Communications.
- Créer un partenariat avec les médias de nos sept (7) secteurs pour augmenter la visibilité médiatique de nos activités et événements.
- Renforcer notre présence sur les plateformes Web et les réseaux sociaux.
- Mettre en place des événements spéciaux ou des activités de sensibilisation, tels que des conférences, pour susciter l'intérêt des médias envers notre organisme.
- Produire du contenu vidéo attrayant pour partager nos réussites et moments forts au sein de nos clubs et du Bureau régional,, répondre aux questions fréquentes, recueillir des témoignages de membres et de bénévoles, réaliser des interviews avec des experts, présenter des résumés d'événements, etc.

PRIORITÉS ET PERSPECTIVE 2024-2025

- Identifier des partenaires stratégiques, tels que des entreprises locales ou des organisations communautaires, avec lesquels nous pourrions collaborer pour accroître notre visibilité et notre impact social.
- Continuer à envoyer une infolettre chaque mois au minimum et viser à augmenter la fréquence à deux envois par mois.

FINANCES

- Respecter le cadre financier établi lors de l'élaboration du budget 2024-2025 et maintenir une gestion rigoureuse des finances.
- Poursuivre les démarches pour obtenir les subventions financières nécessaires au développement de nos projets.
- Créer des partenariats régionaux avec des entreprises pertinentes pour notre public cible afin de renforcer notre stabilité financière.

POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE

- Organiser une réunion de planification avec les administrateurs et la direction générale pour identifier les priorités et les enjeux stratégiques qui orienteront un plan d'action sur trois ans. L'objectif est de renforcer la cohésion et la vision commune au sein de notre organisme, ainsi que d'assurer une compréhension partagée des objectifs à atteindre.

VIRAGE VERT

- Poursuivre l'engagement pris en 2022 afin de réduire notre empreinte écologique.
- Adopter quotidiennement des pratiques plus respectueuses de l'environnement.
- Favoriser l'achat de produits durables, écologiques et éthiques pour nos besoins organisationnels, qu'il s'agisse de fournitures de bureau, de matériel promotionnel ou d'aliments pour les événements.
- Intégrer nos initiatives environnementales à nos valeurs et à nos objectifs organisationnels.



MERCI

À NOS BÉNÉVOLES

Au cœur de la vie de la FADOQ, nos bénévoles exceptionnels sont notre pilier, notre moteur de succès tout au long de l'année. Leur dévouement sans faille et leur passion inébranlable illuminent nos activités et nos projets, propulsant la FADOQ - Région Richelieu-Yamaska vers des sommets de réussite et de rayonnement. Ils sont les architectes de notre voix forte et engagée pour les 50 ans et plus. Un immense MERCI à ces héros du quotidien, qui par leur engagement sans limites, transforment chaque défi en opportunité de grandeur et d'accomplissement !

341
ADMINISTRATEURS
BÉNÉVOLES
DANS LES CLUBS

43 PRÉSENCES BÉNÉVOLES
CUMULANT PLUS DE **2000 HEURES**
AUX ACTIVITÉS DU BUREAU RÉGIONAL



ASSISTANCE AUX CLUBS

**SAVIEZ-VOUS
QUE...?**

La FADOQ Région Richelieu-Yamaska offre une assistance administrative et démocratique à l'ensemble de ses clubs affiliés.

L'adjointe à la direction générale agit à titre de personne-ressource pour les administrateurs des 51 clubs affiliés. Elle consacre plus de 30 heures par semaine à rassembler toutes les informations nécessaires pour assurer une saine gouvernance et le respect des conditions d'affiliation des clubs avec le Regroupement régional.

Cette année, cette ressource aura répondu à 460 demandes reçues par courrier électronique et plus de 190 appels provenant des dirigeants des clubs, concernant entre autres :

- La Loi 25, visant à protéger les renseignements personnels, les responsabilités et la mise en place de mesures de sécurité ;
 - Plus de 40 clubs sur 51, soit 79 %, ont ainsi procédé à l'inventaire minutieux des renseignements personnels qu'ils détiennent et des personnes y ayant accès. Ces clubs ont adopté une résolution confirmant la nomination de la personne responsable de la protection des renseignements personnels.
- La signature de l'entente de visibilité et de commandites avec le grand partenaire Beneva en vigueur du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2027 ;
 - 49 clubs ont signé la nouvelle entente et recevront annuellement une commandite ;
- L'assurance-responsabilité en cas d'incident lors d'une activité ou d'un événement ;
- Les Cafés-rencontres réunissant les clubs de chaque secteur ;

- Les assises de la gouvernance d'un organisme ;
 - Trente administrateurs de quinze clubs différents se sont inscrits à cette formation en ligne gratuite.
- La préparation de l'Assemblée générale annuelle avec les membres et les documents afférents ;
- Les amendements aux règlements généraux, les résolutions à être rédigées et transmises ;
- L'inscription de leurs délégués aux Assemblées d'élection de candidats de secteur et à l'Assemblée générale annuelle régionale.

Nous encourageons les clubs à utiliser le courrier électronique comme moyen de communication principal afin d'assurer l'acheminement de la correspondance de façon rapide et sécuritaire. Tous les documents administratifs sont conservés dans un répertoire sécurisé auquel seules les personnes autorisées ont accès.

Il est indéniable que cette assistance précieuse facilite grandement le fonctionnement et la gouvernance des clubs affiliés, contribuant ainsi à leur succès et à leur pérennité.

ADHÉSION CLUB

DISTRIBUTION DES PARTS

La distribution des parts d'une adhésion Club de 25 \$ permet aux Clubs affiliés, à la Région et au Réseau FADOQ d'offrir leurs programmes et activités tout en favorisant l'atteinte des objectifs liés à leur engagement collectif.

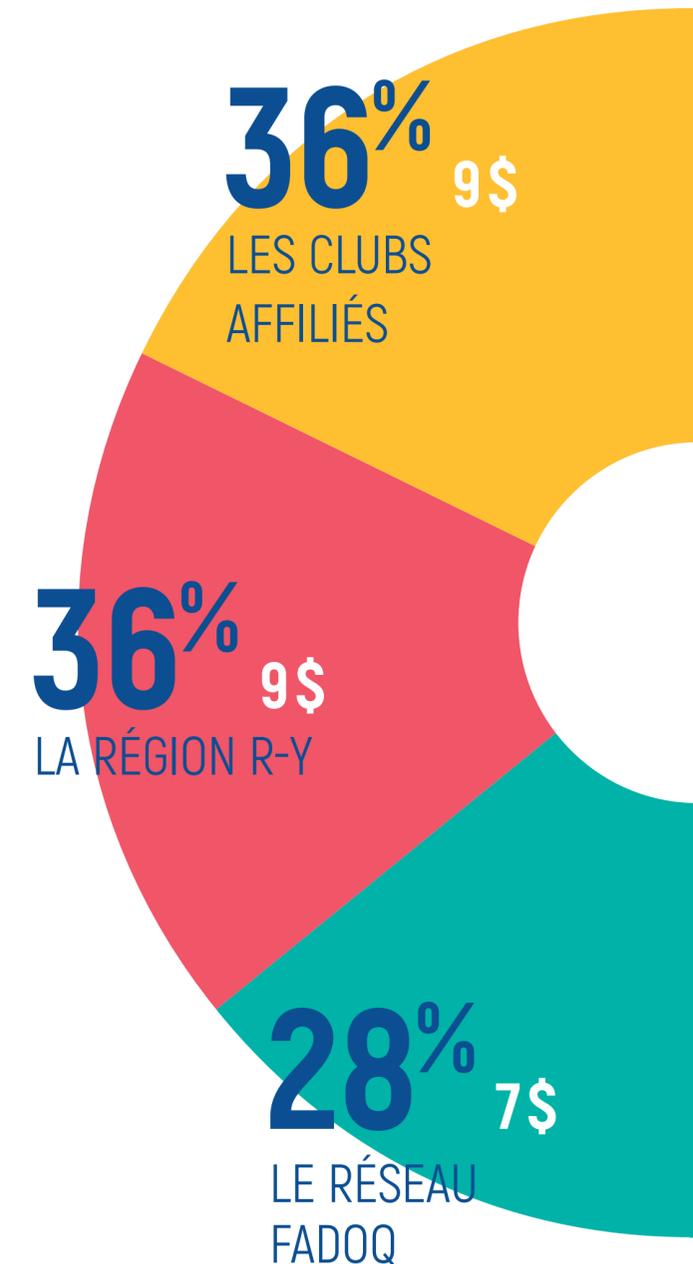
LA FORCE
D'UN RÉSEAU
MAINTENANT PLUS DE
580 000
MEMBRES

JE SUIS MEMBRE FADOQ PARCE QUE :

- Je me fais des amis
- Je me garde actif
- Je me maintiens en bonne santé
- Je participe à la défense de mes droits en permettant au Réseau FADOQ d'être plus fort et ainsi de mieux me représenter
- Je profite pleinement de la vie

LA FADOQ...

- défend mes droits et me représente auprès des décideurs
- m'offre des activités
- me conseille par le biais du magazine VIRAGE et de ses programmes et ressources de plusieurs plateformes numériques, dont l'Infolettre
- me donne les moyens de briser l'isolement
- me permet de faire des économies grâce à une multitude de rabais

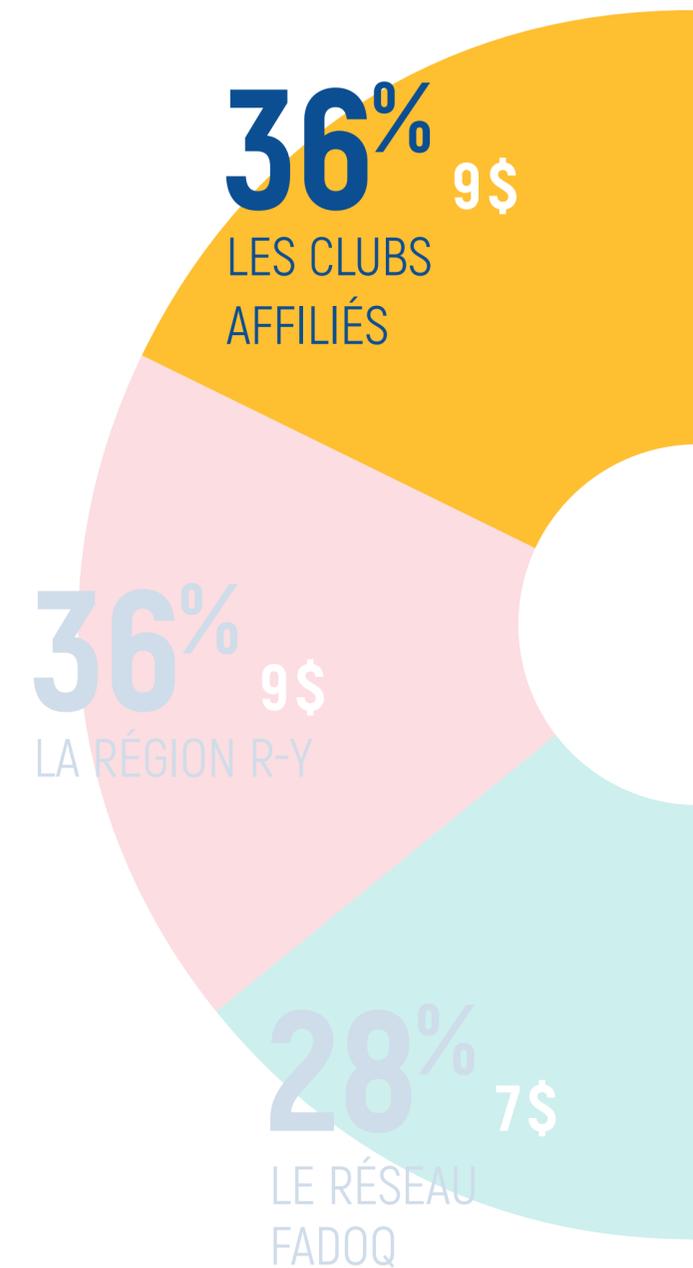


DISTRIBUTION DES PARTS

LES CLUBS AFFILIÉS

AUTONOMIE DE GESTION ET DE PROGRAMMATION D'ACTIVITÉS

- **Assurent** la gouvernance de leur club (CA, AGA et autres)
- **Favorisent** la qualité de vie et l'épanouissement de ses membres
- **Organisent** des activités et offre des programmes et des services répondant à leurs besoins
- **Regroupent** les personnes de 50 ans et plus
- **Voient** à la mise à jour de leur liste de membres, page Web et Infolettre



DISTRIBUTION DES PARTS

LA RÉGION R-Y

AU SERVICE DE SES MEMBRES ET DE SES CLUBS AFFILIÉS

- **Assure** la gestion des opérations et des services offerts par le bureau régional (point de service du territoire Richelieu-Yamaska et de son équipe permanente)
- **Conçoit** des formations et ateliers variés et complémentaires aux activités des clubs
- **Diffuse** les Infolettres mensuelles et spéciales
- **Élabore** la planification stratégique et le plan d'action
- **Informe et sensibilise** la communauté par le biais des médias (Facebook, communiqués, journaux/radios)
- **Met à jour** le site Internet (rabais, actualités, etc.)
- **Organise** les Jeux régionaux annuels et participe à l'organisation des Jeux provinciaux
- **Participe** aux tables de concertation régionales pour les aînés et la maltraitance
- **Promeut** les activités et services de la FADOQ R-Y
- **Recherche** des partenaires régionaux pour offrir des rabais et privilèges à ses membres
- **Représente** ses membres auprès des élus régionaux
- Et plus encore

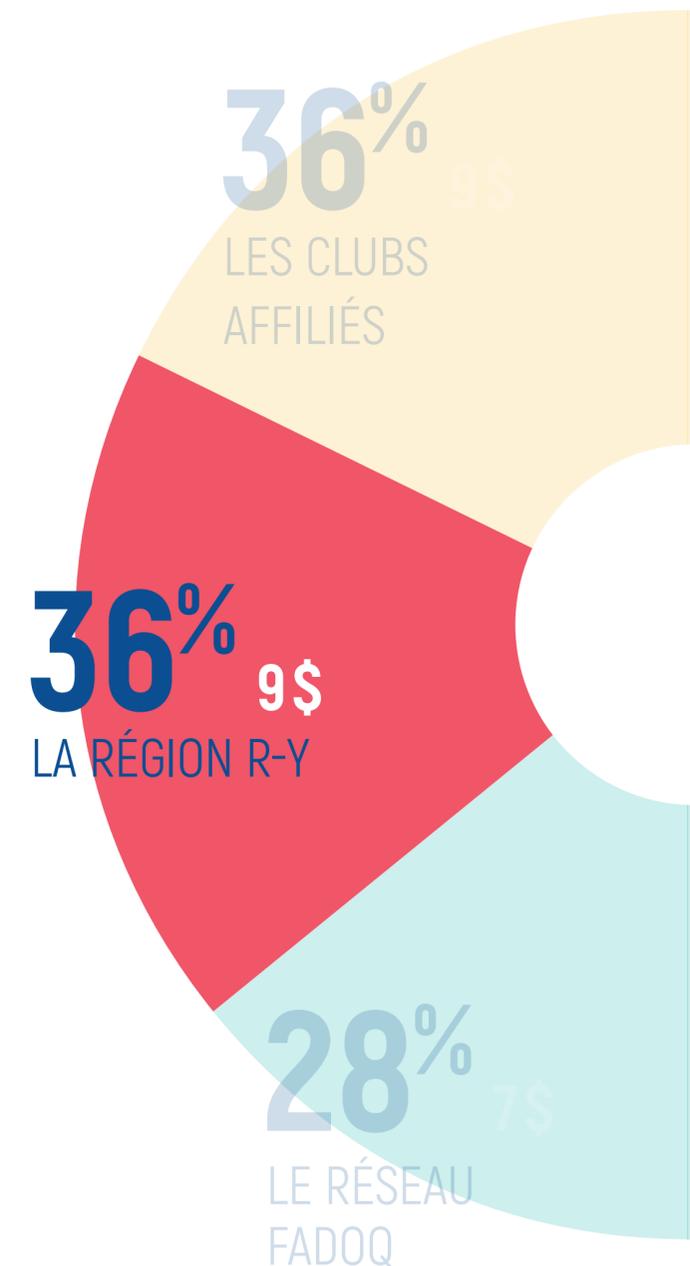
Événements et activités

- AGA Assemblée générale annuelle
- ATELIERS fadoq.ca - Nouvelles technologies de l'information (formateur, cahier de formation, déplacements)
- Conférences Aîné-Avisé « Pour contrer la maltraitance »
- Conférences diverses
- Fadoq R.Y Fest (rallyes pédestres intergénérationnels)

- Je découvre ma région à vélo (circuits touristiques à vélo)
- Jeux Provinciaux (participation annuelle + Hôte des Jeux 2025)
- Jeux Régionaux (participation annuelle)
- Salon FADOQ 50+

Soutien offert aux clubs

- Accompagnement lors des assemblées générales annuelles (procédures de l'assemblée, présidence d'élection, etc.)
- AEC Assemblée d'élection de candidats de secteur
- **Café-rencontre** : rencontres des administrateurs des clubs par secteur (1 fois/année)
- Conception et développement d'outils pour les administrateurs
- Diffusion des activités spéciales des clubs (Facebook, site Internet et autres)
- Formation disponible pour les administrateurs de club : gouvernance, secrétariat et trésorerie
- Formation gratuite à l'utilisation de la base de données SGBDF
- Formation gratuite à l'utilisation des Outils Web Fadoq (OWF)
- Paiement des licences parapluies ENTANDEM / Moitié- Moitié
- Prêt de jeux et d'équipements (sans frais)
- Redirection des demandes d'adhésions vers le club à proximité de leur domicile
- Service de prise en charge du renouvellement offert aux clubs
- Soutien dans la résolution de problèmes (cas particuliers des clubs) et accessibilité à de l'information (politique contre l'intimidation, le harcèlement, l'âgisme, accompagnement et médiation)
- Vigie pour les subventions admissibles pour les clubs

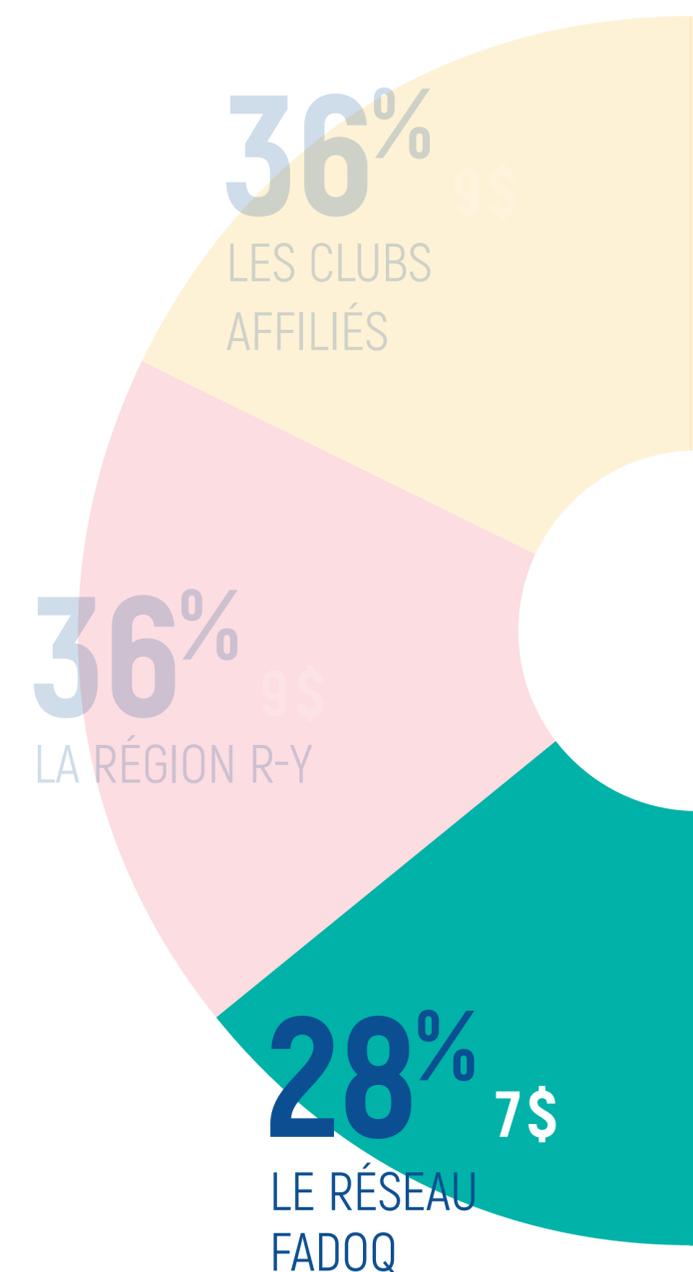


DISTRIBUTION DES PARTS

LE RÉSEAU FADOQ AU SERVICE DES 50 ANS ET PLUS!

- **Accompagne et soutient** les 16 regroupements régionaux
- **Administre** la base de données des membres (SGBDF)
- **Assure la gestion** et le soutien technique du site Internet et des infolettres pour le Réseau et les Régions
- **Conçoit** des programmes sociaux (Aîné-Avisé, Dans la peau d'un aîné) et les ATELIERS fadoq.ca, etc.
- **Consolide** la force du réseau par l'organisation de plusieurs rencontres; comités de gestion (formé des 16 DGR, de la DG et de la DGA du secrétariat provincial), colloque des employés, formation multirégionale (rôle et responsabilités des nouveaux administrateurs régionaux), formation des nouvelles directions régionales, rencontre des intervenants selon les secteurs d'activités (communications, loisirs, programmes sociaux), nombreux comités de travail, etc.
- **Développe** l'image de marque FADOQ (logos standardisés, cartes d'affaires, etc.)
- **Diffuse** des campagnes télévisuelles à l'échelle provinciale

- telles que « Allez-y, trahissez votre âge ! », « Entrez dans la danse ! »
- **Effectue** la distribution des remises des partenariats provinciaux
 - **Élabore** la planification stratégique et son plan d'action
 - **Émet** les cartes de membres
 - **Maintient** une vigie active auprès des gouvernements
 - **Met en place** des partenariats provinciaux
 - **Négocie** des ententes parapluies (ENTANDEM)
 - **Offre** une couverture d'assurance de tous ces administrateurs (provincial, régional et clubs affiliés)
 - **Organise** les Jeux et tournois provinciaux
 - **Procède à l'inscription** des représentants provinciaux aux Jeux du Canada 55 + et aux National Senior Games
 - **Produit et expédie** le magazine VIRAGE à tous les membres
 - **Représente** le Canada auprès de l'ONU (Groupe de travail sur le vieillissement)
 - Et plus encore

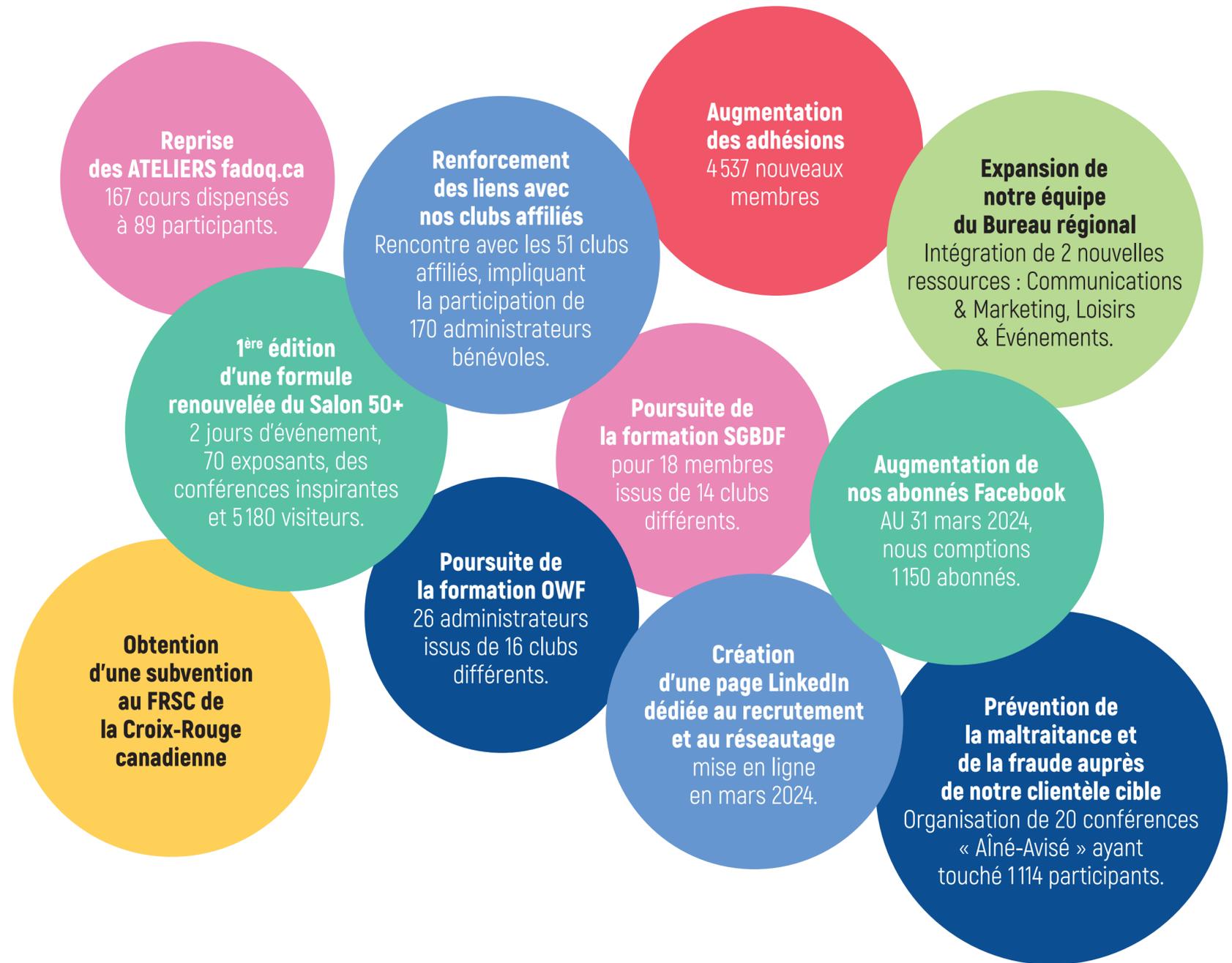


DÉFIS ET ENJEUX



La FADOQ Région Richelieu-Yamaska a relevé divers défis et fait face à de multiples enjeux au cours de la dernière année.

Voici un résumé de nos réalisations :



Merci à nos Grands partenaires et commanditaires



Auto • Habitation



Vie • Santé • Investissement



SÉCURIGLOBE
assurance voyage

greiche & scaff
professionnels de la vue

LES PARTENAIRES

de notre succès

Lobe

Groupe Robin – Le Saphir
et L'Eau Vive

Complexe funéraire Ubald Lalime

Ministère de l'Éducation et de
l'Enseignement supérieur (MEES)

Le lait

Fonds de relance des services
communautaires de la Croix-Rouge
canadienne (FRSC)

Québec Ami des Aînés (QADA)

Andréanne Larouche,
députée de Shefford à
la Chambre des communes

Simon Jolin-Barrette, député de
Borduas à l'Assemblée nationale

François Bonnardel, député de
Granby à l'Assemblée nationale

Jean-Bernard Émond, député de
Richelieu à l'Assemblée nationale

Louis Plamondon, député
de Bécancour-Nicolet-Sauvel
à la Chambre des communes

Simon-Pierre Savard-Tremblay,
député de Saint-Hyacinthe-Bagot
à la Chambre des communes

Chantal Soucy, députée
de Saint-Hyacinthe
à l'Assemblée nationale

Les municipalités de Contrecoeur,
Granby, Saint-Césaire
& Saint-Valérien

Nos précieux COLLABORATEURS

DBC communications

Cancer Colorectal Canada

Sûreté du Québec (Conférences Aîné-Avisé)

Cardio Plein Air Saint-Hyacinthe,
Granby & Bromont

Galeries de Granby

La Grange Nutrition Saint-Hyacinthe

Maître Glacier Saint-Hyacinthe

Les Produits Malyna Inc.

IGA Famille Jodoin Saint-Hyacinthe et
IGA Marché Pépin Beloeil

La FADOQ Région Richelieu-Yamaska est MEMBRE

Chambre de commerce de la grande
région de Saint-Hyacinthe

Regroupement Loisir et Sport du Québec

Table de concertation pour aînés
de Brome-Missisquoi

Table de concertation des aînés
de la Haute-Yamaska

Table de concertation maskoutaine
des organismes pour les aînés (TCMO)

Table de concertation des aînés-es
Pierre-De Saurel «Agir pour mieux vieillir»

Table de concertation des aînés
de la Vallée-des-Patriotes

Table de concertation sous-régionale
Montérégie Est et Centre - Lutte contre
la maltraitance envers les personnes aînées

Table des partenaires aînés de la MRC d'Acton
et comité maltraitance

A photograph of three people smiling and laughing outdoors. On the left, a woman with glasses and a light purple shirt leans in. In the center, a woman in a light blue zip-up jacket smiles broadly. On the right, an older man with glasses and a grey shirt has his arms outstretched. The background is a soft-focus outdoor setting with trees and a bright sky.

fadoq

**Région
Richelieu-Yamaska**

Bureau du Regroupement régional
2775, avenue Bourdages Nord, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 5S3
Tél. : 450 774.8111 • info@fadoqry.ca

fadoq.ca

**SUIVEZ-NOUS SUR
LES MÉDIAS SOCIAUX**

