

OFFRE D'EMPLOI TRAVAILLEUR DE MILIEU



Région Gaspésie
Îles-de-la-Madeleine

La **FADOQ Région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine** est un organisme à but non lucratif qui regroupe quelque 8 700 membres, 14 clubs, dont 2 clubs anglophones, tous établis sur le territoire.

Notre mission : Rassembler et représenter les personnes de 50 ans et plus dans le but de conserver et d'améliorer leur qualité de vie. La **FADOQ Région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine** défend et fait la promotion de leurs droits collectifs, valorise leur apport dans la société et les soutient par des programmes, services et activités, notamment en loisir, culture, sport et plein air.

Sous la supervision de la direction générale, la **FADOQ Région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine**, dont le bureau est situé à Gaspé, est actuellement à la recherche de candidatures afin de pourvoir au poste de : **travailleur de milieu**.

Le travailleur de milieu auprès des aînés en situation de vulnérabilité est l'une des composantes de l'action communautaire qui s'inscrit en complémentarité des autres composantes de l'action communautaire. Bien que ces initiatives présentent des formes différentes, certaines caractéristiques communes s'en dégagent. Ainsi les ITMAV (initiatives de travail de milieu auprès des aînés en situation de vulnérabilité) :

- Sont des initiatives communautaires mises en place par le milieu ;
- Visent à repérer les personnes aînées en situation de vulnérabilité ou à risque de fragilisation ;
- Impliquent un accompagnement qui favorise une connexion ou une reconnexion des personnes aînées en situation de vulnérabilité ou à risque de le devenir aux ressources pertinentes allant au-delà de la prestation d'information ;
- Supposent la réalisation des actions qui visent à laisser ou redonner le pouvoir d'agir aux personnes aînées sur leur vie quotidienne en tenant compte de leur limitation ;
- Intègrent la participation d'acteurs-clés de la communauté (pharmacien, épiciers, proches aidants, etc.) dans les activités de repérage des aînés en situation de vulnérabilité ou à risque de fragilisation ;
- S'actualisent à travers des actions à portée individuelle ou collective.

Fonctions

- Aller à la rencontre des aînés pour du repérage ;
- Recherche d'informations sur les interventions et services aux aînés ;
- Entrer en contact avec les demandeurs ;
- Supporter les aînés dans leurs démarches ;
- Assurer un suivi des demandes ;
- Rédiger un rapport mi annuel et final avec support de la directrice ;
- Coordonner et participer, avec la directrice générale, aux activités de représentation et de développement de l'organisme en lien avec le poste ;
- Représenter l'association auprès de différentes instances ;
- Créer et maintenir des relations professionnelles avec les partenaires ;
- Participer à des activités de promotion ;

- Assister à des ateliers de prévention offerts aux aînés ;
- Faire des présentations de ses services ;
- Être à l'aise devant un groupe de 5 à 50 personnes (occasionnellement) ;
- Se déplacer sur tout le territoire de la MRC Côte-de-Gaspé ;
- Être actif au sein de sa communauté de pratiques ;
- Être en mesure d'être bon communicateur pour présenter son rôle ;
- Toute autre tâche reliée à l'emploi / flexibilité.



Formation requise

Détenir un diplôme d'études collégiales en travail social ou éducation spécialisée ou une concentration connexe est un minimum requis pour être considéré pour ce poste. Une expérience exceptionnelle peut être considérée.

Expérience requise

Une expérience dans un poste similaire ou connexe sera considérée.

Habilités et connaissances requises

- Leadership ;
- Très bonnes habiletés de communication ;
- Autonomie ;
- Empathie ;
- Avoir une curiosité professionnelle ;
- Capacité de dévouement, d'initiative et d'écoute ;
- Sens de la collaboration, du travail d'équipe ;
- Faire preuve de professionnalisme : confidentialité, relations interpersonnelles, valeurs ;
- Maîtrise des outils informatiques appropriés ;
- Avoir un permis de conduire est obligatoire ainsi qu'une voiture en bon état ;
- Être en mesure de faire de la route régulièrement ;
- Bilinguisme ;
- Bonne connaissance du milieu communautaires est un atout ;
- Habileté en animation est un atout important ;
- Bonne connaissance du français écrit.

Nous encourageons les gens de plus de 50 ans à postuler.

Condition de travail

- Rémunération selon la politique salariale (entre 20,37\$/h et 30,06\$/h) en vigueur et frais de déplacement remboursés selon le barème de l'organisme.
- Du lundi au vendredi entre 28 et 35 heures par semaine (soirs et fin de semaine à l'occasion).
- Déplacements très fréquents sur le territoire de la MRC Côte-de-Gaspé.
- Excellente adaptation travail/famille
- 3 semaines de vacances estivales dès l'embauche et 4 semaines après 36 mois de service continu.

- 14 jours fériés, 5 jours mobiles et 3 jours maladie.
- 2 semaines rémunérées durant la période des fêtes.

Entrée en fonction : dès que possible



Région Gaspésie
Îles-de-la-Madeleine

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 14 mars 2025 à l'adresse suivante :

FADOQ - Région Gaspésie Îles-de-la-Madeleine
Marylin Arsenault, directrice générale
78B, rue Jacques-Cartier
Gaspé (Québec) G4X 1M4

Par courriel : direction@fadoqjim.ca

Par télécopieur : 418-368-4310

Seules les personnes sélectionnées seront contactées. L'emploi du masculin vise à alléger le texte. La FADOQ souscrit à des pratiques d'équité en matière d'emploi.